



Deň zasadnutia MsZ / Testületi ülés napja: 25.06.2020

INFORMATÍVNA SPRÁVA
o kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra
za uplynulé obdobie

A főellenőr beszámolója az elvégzett ellenőrzésekről

Útvar hlavného kontrolóra

Zodpovedný predkladateľ / Felelős előterjesztő	Mgr. Miklós Csintalan , Hlavný kontrolór – főellenőr
Vypracoval / Kidolgozta	Mgr. Miklós Csintalan , Hlavný kontrolór – főellenőr

Odborná komisia/ Véleményező szakbizottság	Dátum/dátum
Finančná komisia	V zmysle §18f ods. 1 písm. d) zákona o obecnom zriadení sa nepredkladá do komisie
Mestská rada/ Városi Tanács	V zmysle §18f ods. 1 písm. d) zákona o obecnom zriadení sa nepredkladá do rady

Obsah materiálu - Tartalom:

1.	Návrh uznesenia – Határozati javaslat
2.	Informatívna správa o kontrole č. 02/2020
3.	Informácie o prebiehajúcich kontrolách



Návrh uznesenia - Határozati javaslat:

Návrh na uznesenie č./2020
k informatívnej správe o kontrolnej činnosti za uplynulé obdobie

Mestské zastupiteľstvo v Komárne

Berie na vedomie

1. Informatívnu správu o kontrole č. 02/2020, predmetom ktorej bola kontrola dodržiavania povinností zamestnávateľa podľa zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov u zamestnávateľov, škôl s právnou subjektivitou v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Komárno.
2. Informáciu o stave prebiehajúcich kontrol ku dňu 17.06.2020.



I.
Informatívna správa z kontroly
č.02/ÚHK/2020

V zmysle § 20 ods. 5 písm. a) zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a na základe Plánu kontrolnej činnosti hlavného kontrolóra Mesta Komárna na I. polrok 2020, Útvar hlavného kontrolóra mesta Komárno vykonal kontrolu v zložení:

Kontrolu vykoná Mgr. Miklós Csintalan, hlavný kontrolór a zamestnankyne kontrolného útvaru Zuzana Fúriová a Mgr. Iveta Sárközi u nasledovných kontrolovaných subjektov:

Základná umelecké škola
Letná 12, 945 01 Komárno
IČO: 37867369

Základná škola Jána Amosa Komenského Komárno
Komenského č. 3, 945 01 Komárno
IČO: 37861212

Základná škola
Pohraničná 9, 945 01 Komárno
IČO: 37861 221

Základná škola
Rozmarínová č. 1, 945 01 Komárno
IČO: 37861131

Základná škola s VJM
Móra Jókaiho, Mieru 2 - 945 01 Komárno
IČO: 36105881

Základná škola s VJM
Ul. práce 24, 945 01 Komárno
IČO: 37861191

Základná škola s VJM
Eötvösova ul. č. 39, 945 01 Komárno
IČO: 37861204

Predmetom kontroly bola: Kontrola dodržiavania povinností zamestnávateľa podľa zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákona) u zamestnávateľov, škôl s právnou subjektivitou v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Komárno.

Cieľom kontroly bolo:

1. Overenie objektívneho stavu kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi a vnútornými aktmi riadenia
2. Overiť zabezpečenie vhodných pracovných podmienok zamestnancom a dodržiavanie faktorov a úroveň limitov pracovných podmienok ustanovených osobitnými predpismi.
3. Zistenie zodpovednosti kontrolovaného subjektu a ich zamestnancov za zistené nedostatky.



Miesto a čas vykonania kontroly:

Z dôvodu preventívnych opatrení na predchádzanie šírenia prenosného ochorenia Covid-19 (vzhľadom na epidemiologickú situáciu), výkon kontroly prebiehal na útvare hlavného kontrolóra a konzultácie s riaditeľmi škôl prebiehali telefonicky ako aj v priestoroch kontrolovaného subjektu, v čase od 18.03.2020 až do prerokovania čiastkovej správy.

Kontrola bola vykonaná na základe nasledovných predpisov:

1. Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov,
2. zákon č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p.,
3. zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
4. zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
5. zákon č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov,
6. zákon č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
7. zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov,
8. vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií.

Východiská a právny rámec:

V zmysle novely zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov sú všetci zamestnávateľia povinní zabezpečiť zdravotný dohľad podľa § 30a a 30d zákona 355/2007 Z.z. pre všetkých svojich zamestnancov.

Zamestnávateľ má možnosť zdravotný dohľad prostredníctvom pracovnej zdravotnej služby (ďalej len PZS) pre svojich zamestnancov zabezpečiť dvoma spôsobmi. Prvou možnosťou je zabezpečenie pracovnej zdravotnej služby prostredníctvom dostatočného počtu vlastných zamestnancov spĺňajúcich príslušné kvalifikačné požiadavky (zamestnávateľ to však musí oznámiť regionálnemu úradu verejného zdravotníctva). Druhou možnosťou je, že ak zamestnávateľ nemá vlastných zamestnancov na vykonávanie pracovnej zdravotnej služby, je povinný zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu dodávateľským spôsobom s fyzickou osobou – podnikateľom alebo právnickou osobou, ktoré sú na výkon pracovnej zdravotnej služby oprávnené.

V súlade s ustanovením zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v z.n.p., funkciu bezpečnostného technika a autorizovaného bezpečnostného technika možno výnimočne zlúčiť len s inými odbornými činnosťami zameranými na zabezpečovanie ochrany života alebo zdravia zamestnanca, prevenciu závažných priemyselných havárií, ochranu pred požiarimi a na vykonávanie odborných prehliadok a odborných skúšok vyhradených technických zariadení.

Už od 01.12.2017 nie je možné, aby činnosť PZS vykonával bezpečnostný technik, autorizovaný bezpečnostný technik a ani bezpečnostno-technická služba pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do 1. alebo 2. Kategórie.



Oficiálny zoznam poskytovateľov služieb PZS s oprávnením je na stránke Úradu verejného zdravotníctva SR v sekcii Informácie. Uvedené zoznamy sú pravidelne aktualizované.

Základné povinnosti zamestnávateľa

Základné povinnosti zamestnávateľa v oblasti ochrany zdravia pri práci, medzi ktoré patrí napr. znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu možnú mieru, zabezpečenie zdravotného dohľadu pre zamestnancov s ohľadom na špecifické riziká pri práci vrátane posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, **upravuje v § 30 zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.**

V zmysle § 30 ods. 1 písm. b) zákona č. 355/2007 Z. z. každý zamestnávateľ je povinný zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a na základe tohto posúdenia zabezpečiť vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou. Podľa § 30 ods. 1 písm. j) zákona č. 355/2007 Z. z. každý zamestnávateľ je povinný viesť a uchovať evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej, tretej alebo štvrtej kategórie (podľa vyskytujúcich sa faktorov práce a pracovného prostredia).

Zamestnávateľ je povinný najmä:

- zabezpečiť uvedenie priestorov do prevádzky,
- zabezpečiť posúdenie zdravotného rizika 1 x za 18 mesiacov,
- zabezpečovať posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov - lekárske prehliadky vo vzťahu ku práci,
- mať spracovanú kategorizáciu prác z hľadiska zdravotných rizík,
- mať spracovaný písomný záznam o posúdení zdravotného rizika,
- mať spracované posudky o riziku a prevádzkové poriadky pre vyskytujúce sa faktory pracovného prostredia,
- mať schválené prevádzkové poriadky,
- viesť evidenciu zamestnancov podľa ustanovení zákona o verejnom zdraví,
- oznámiť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka,
- zabezpečiť primeraný zdravotný dohľad pre zamestnancov.

Pracovná zdravotná služba

Pracovná zdravotná služba (ďalej len PZS) poskytuje zamestnávateľovi odborné služby pri zabezpečovaní ochrany zdravia zamestnancov pri práci. Zabezpečuje primárnu starostlivosť o zdravie zamestnancov na pracovisku, pričom jej hlavným cieľom je prevencia chorôb z povolania a pracovných úrazov a udržanie pracovnej a funkčnej spôsobilosti zamestnancov v priebehu ich zamestnania, t. j. ich práceschopnosti. Je odborným poradcom zamestnávateľa pri tvorbe zdravého pracovného prostredia v záujme dosiahnutia čo najlepšieho stavu zdravia zamestnancov.

PZS dohliada na pracovné podmienky zamestnancov, t. j. zisťuje nebezpečenstvá z chemických faktorov (chemické látky a prípravky), fyzikálnych faktorov (napr. hluk, vibrácie, neionizujúce žiarenie), biologických faktorov (baktérie, vírusy, huby, parazity) a iných faktorov práce a pracovného prostredia (napr. psychická pracovná záťaž, senzorická záťaž). Sleduje expozíciu zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, dĺžky a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov a hodnotí ich zdravotné riziká. Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu vykonáva na základe výsledkov cielených lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci a výsledkov hodnotenia rizika z expozície zamestnanca faktorom práce a pracovného prostredia ([§ 30 zákona č. 355/2007 Z. z.](#) o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Súčasťou takýchto služieb môže byť aj bezpečnosť a ochrana



zdravia pri práci a požiarne ochrana. Pri vypracovávaní návrhov na odstránenie zdravotných rizík alebo na ich zníženie spolupracuje so zamestnávateľom.

Činnosť PZS podľa zákona zahŕňa najmä:

- **dohľad** nad pracovnými podmienkami,
- **posudzovanie** zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu výkonom lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci,
- **poradenstvo** zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
- **navrhuje** zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie zdravotného rizika a upozorňuje ho na prácu so zvýšenou mierou zdravotného rizika,
- **poskytuje** zamestnávateľovi a zamestnancom poradenstvo zamerané na plánovanie a organizáciu práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsob výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
- **PZS sa zúčastňuje** na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií z hľadiska ochrany zdravia,
- **spolupracuje** s zamestnávateľom pri poskytovaní informácií zamestnancom, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómie.

Povinnosti zamestnávateľa v spolupráci PZS

V zákone č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v [§ 30 ods. 1 písm. b\)](#) sa upravujú povinnosti zamestnávateľa pri ochrane zdravia pri práci vrátane povinnosti zabezpečiť pre svojich zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu. Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe výsledkov lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci a výsledkov hodnotenia rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia zamestnanca alebo osoby, ktorá vykonáva práce zaradené do kategórie 1, 2, 3 a 4.

V novelizácii spomínaného zákona sa uvádza, že PZS „vykonáva zdravotný dohľad pre zamestnancov a poskytuje odborné a poradenské činnosti zamestnávateľovi na plnenie jeho povinností v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci“.

K týmto povinnostiam zamestnávateľa, ktoré vykonáva v spolupráci s PZS, patrí:

1. zabezpečenie opatrení, ktoré chránia zamestnancov pracujúcich v hlučnom pracovnom prostredí, s chemickými látkami, s vibračnými nástrojmi a pod.
2. posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia
3. vypracovanie písomného posudku o riziku, ak PZS zistila takú zmenu pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika,
4. posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
5. navrhovanie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva zaradenie prác do 3. kategórie alebo 4. kategórie a na zmenu alebo vyradenie prác z 3. kategórie alebo 4. kategórie (ide o rizikové kategórie práce),
6. poskytnutie spolupráce príslušnému orgánu verejného zdravotníctva pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania alebo ohrozenia chorobou z povolania.



Zásadná a pre zamestnávateľov je zmena z 1. decembra 2017 ako aj následné doplnenie zákona zo dňa 1. júla 2018.

Po zjednodušeníach z roku 2017, ktoré sa týkali kategórie 1 a 2, sa povinnosti zamestnávateľa zmenili nasledovne. Ak je zamestnanec zaradený do kategórie 1, pracovnú zdravotnú službu potrebuje zamestnávateľ len jednorazovo, teda nemusí ju po určitom čase opakovať. Pokiaľ však dôjde k výraznej zmene, napríklad ak sa zmení prevádzka alebo profesia zamestnanca, je potrebný audit.

Dňom 1.7.2018 nadobudol účinnosť § 30 ods. 1 písm. k) zákona č. 355/2007 Z. z., ktorý ustanovuje povinnosť zamestnávateľa oznámiť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie z hľadiska zdravotného rizika k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Nakoľko táto povinnosť sa uplatňovala prvýkrát v januári 2019, úrad verejného zdravotníctva predĺžil minulý rok zákonný termín na elektronické nahlasovanie až do 30.06.2019.

Tento rok úrad opätovne oznámil, že bude považovať túto povinnosť za splnenú, ak bude elektronické oznámenie odoslané najneskôr do 28.02.2020.

Posudok o zdravotnom riziku, pre všetky pracovné pozície, musí mať zamestnávateľ vypracovaný pracovnou zdravotnou službou. Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jedným zamestnancom.

Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci. Toto platí pre zamestnancov ako aj uchádzačov o zamestnanie.

Sankcie pri nesplnení povinnosti

Na zamestnávateľa sa vzťahuje objektívna zodpovednosť za nedostatky súvisiace s ochranou zdravia zamestnancov pri práci.

Základné povinnosti zamestnávateľa v oblasti ochrany zdravia pri práci, medzi ktoré patrí napr. znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia na najnižšiu možnú mieru, zabezpečenie zdravotného dohľadu pre zamestnancov s ohľadom na špecifické riziká pri práci vrátane posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, upravuje v [§ 30 zákon č. 355/2007 Z. z.](#) o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Neplnením povinností vyplývajúcich z ustanovení citovaného zákona a jeho vykonávacích predpisov sa môže právnická osoba alebo fyzická osoba – podnikateľ, dopustiť iného správneho deliktu § 57 Iné správne delikty ods. 22 zákona č. 355/2007 Z.z., za ktorý môže orgán verejného zdravotníctva uložiť pokutu. Výška pokuty je presne vymedzená za neplnenie konkrétnej povinnosti.

Správneho deliktu na úseku verejného zdravotníctva v oblasti ochrany zdravia pri práci sa dopustí fyzická osoba – podnikateľ alebo právnická osoba, ak:

1. nezabezpečí opatrenia podľa § 30 ods. 1 písm. a),
2. nezabezpečí posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a nezabezpečí vypracovanie písomného posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotných rizík v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou podľa § 30 ods. 1 písm. b),
3. nezabezpečí posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do druhej



- kategórie najmenej raz za 18 mesiacov alebo na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie najmenej raz za rok podľa § 30 ods. 1 písm. c) a nezabezpečí vypracovanie písomného posudku o riziku alebo písomného záznamu o posúdení rizika podľa § 30 ods. 1 písm. d),
4. nezabezpečí pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu podľa § 30 ods. 1 písm. f),
 5. nepredloží lekárovi, ktorý vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci zoznam zamestnancov podľa § 30 ods. 1 písm. g),
 6. neuchová lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov podľa § 30 ods. 1 písm. h),
 7. nevypracuje prevádzkový poriadok podľa § 30 ods. 1 písm. i),
 8. nevedie a neuchová evidenciu zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa § 30 ods. 1 písm. j),
 9. neoznami každoročne do 15. januára príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie podľa § 30 ods. 1 písm. k),
 10. nepredloží príslušnému orgánu verejného zdravotníctva v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou návrhy na zaradenie prác do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie alebo návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa § 30 ods. 1 písm. l),
 11. nevypracuje v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotných rizík a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie a hodnotenie zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do 15. januára nasledujúceho roku ju nepredloží príslušnému orgánu verejného zdravotníctva podľa § 30 ods. 1 písm. m),
 12. neposkytne príslušnému orgánu verejného zdravotníctva súčinnosť pri prešetrovaní pracovných podmienok a spôsobu práce posudzovanej osoby pri podozrení na chorobu z povolania podľa § 30 ods. 1 písm. n),
 13. neodovzdá po zániku živnostenského oprávnenia alebo po zániku obchodnej spoločnosti dokumentáciu vedenú podľa § 30 ods. 1 písm. b), h) a j) príslušnému orgánu verejného zdravotníctva podľa § 30 ods. 1 písm. o),
 14. nezabezpečí zamestnancom mimoriadnu lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci nariadenú úradom verejného zdravotníctva alebo príslušným orgánom verejného zdravotníctva podľa § 30e ods. 14.
 15. Správneho deliktu na úseku verejného zdravotníctva sa dopustí fyzická osoba – podnikateľ alebo právnická osoba aj podľa ods. 33, ak nepredloží na posúdenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva opatrenia alebo návrhy podľa § 13 alebo do času kladného posúdenia sa nezdrží vykonávania posudzovaných opatrení alebo činností.



Kontrolné zistenia:

Základná umelecké škola
Letná 12, 945 01 Komárno
IČO: 37867369

Ku kontrole bola predložená nasledovná spisová dokumentácia:

- Protokol o vstupnej pracovnej zdravotnej obhliadke pracoviska (podpísaný dňa 29.12.2014)
- Zmluva o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby (zo dňa 05.01.2015)
- Záznam z preverky vykonanej v rámci štátneho zdravotného dozoru (zo dňa 06.10.2015)
- Príloha k záznamu z výkonu ŠZD (zo dňa 06.10.2015)
- Zaradenie pracovných činností do kategórií
- Elektronické oznamovanie kategórie práce (zaslané dňa 15.januára 2019)
- Elektronické oznamovanie kategórie prác zaradených do 2 kategórie (zaslané 22. januára 2020)
- Prevádzkový poriadok ZUŠ v Komárne.

Splnené povinnosti:

V zmysle § 30 ods.1 písm. k) má zamestnávateľ oznamovaciu povinnosť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie prác z hľadiska zdravotného rizika k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Oznamovacia povinnosť za rok 2019 bola zabezpečená elektronickým oznámením dňa 23.01.2020, oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne od 1.1.2020 najneskôr však do 28.2.2020.

Oznamovacia povinnosť za rok 2018 bola zabezpečená elektronickým oznámením dňa 15.01.2019.

Kontrolné zistenie:

Zamestnávateľ splnil svoju povinnosť a oznámil v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu.

Nesplnené povinnosti:

1. PZS, v súlade so zákonom č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. bola pre zamestnancov ZUŠ Komárno poskytovaná spoločnosťou ABeP, s.r.o. Havrania 2156/7, 949 01 Nitra. PZS bola zabezpečovaná na základe uzatvorenej zmluvy č. PZS: ÚVZ – OPPL/8806/2014 zo dňa 05.01.2015.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt v čase kontroly nemal uzavretú zmluvu na poskytovanie PZS.

2. V zmysle § 30e zákona č. 355/2007 Z.z posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu zabezpečuje zamestnávateľ v spolupráci bude zamestnávateľ zabezpečovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou. Opakované posúdenie zdravotného rizika má zamestnávateľ zabezpečovať na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4 (frekvencia opakovaného posúdenia zdravotného rizika v kategórii 2 – raz za 18 mesiacov, v kategórii 3 a 4 – najmenej raz ročne). Posudok o zdravotnom riziku, pre všetky pracovné pozície, musí mať zamestnávateľ vypracovaný pracovnou zdravotnou službou. Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jedným zamestnancom .



Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky.

Ak nie je možné riziká odstrániť, je zamestnávateľ povinný ich vyhodnotiť a prijať opatrenia na obmedzenie ich pôsobenia tak, aby ohrozenie bezpečnosti a zdravia pracovníkov bolo minimálne. Prijaté opatrenia sú potom súčasťou všetkých činností zamestnávateľa na všetkých stupňoch riadenia. O vyhľadávanie a vyhodnocovanie rizík a o prijatých opatreniach podľa vety prvej vedie zamestnávateľ dokumentáciu.

Kontrolné zistenie:

V čase kontroly kontrolovaný subjekt ZUŠ Komárno nemal zabezpečené posúdenie zdravotného rizika zamestnancov s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika a na základe tohto posúdenia vypracovanie písomného posudku o riziku aj pri každej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika.

3. V zmysle § 30 ods.1 písm. i) povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci.

Prevádzkový poriadok je dokument, ktorý je zamestnávateľ povinný vypracovať a predložiť na schválenie príslušnému regionálnemu úradu. Tento dokument je súhrnom opatrení na ochranu zdravia zamestnancov a ochranu verejného zdravia v zariadení, v ktorom existuje riziko.

Kontrolné zistenie:

Ku kontrole bol predložený prevádzkový poriadok schválený príslušným orgánom verejného zdravotníctva č.RH1141/2010, zo dňa 27.07.2010. Avšak u kontrolovaného subjektu nastali zmeny v prevádzkovom poriadku, ktoré nie sú aktualizované a schválené príslušným regionálnym úradom.

4. V zmysle § 30 ods.1 písm. j) sa vedie a uchováva evidencia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt nemá vedenú aktualizovanú evidenciu zamestnancov, evidencia nie je zabezpečená prostredníctvom softvéru zamestnávateľa s aktívnym prístupom kontaktnej osoby ZUŠ Komárno.

5. Zabezpečenie periodických vzdelávaní dostatočného počtu zamestnancov v oblasti poskytovania prvej pomoci v súlade s § 8 ods.1 písm. a) bodu 3. zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. (1 x za 2 roky) a vyhláškou MZ SR č. 398/2010 Z. z. o minimálnych požiadavkách na kurz prvej pomoci a kurz inštruktora prvej pomoci, neboli vykonané.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt nepostupoval v súlade s ustanoveniami citovaného zákona. Na základe vyššie uvedených zistení je možné konštatovať, že kontrolovaný subjekt nepostupoval v zmysle ustanovenia § 30 ods. 1 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p.

Odporúčanie:

- Na základe vyššie uvedených kontrolných zistení kontrolný orgán odporúča postupovať striktné v súlade podľa § 30 ods.1 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p.
- zabezpečiť kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie (meranie) zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia, ktoré používajú pri svojej činnosti, alebo ktoré pri ich činnosti vznikajú, a ktorých používanie a prípustné hodnoty sú upravené osobitnými predpismi;



Splnené povinnosti:

V zmysle § 30 ods.1 písm. k) má zamestnávateľ oznamovaciu povinnosť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie prác z hľadiska zdravotného rizika k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Oznamovacia povinnosť za rok 2019 bolo zabezpečené elektronickým oznámením dňa 23.01.2020, oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne od 1.1.2020 najneskôr však do 28.2.2020.

Zamestnávateľ splnil svoju povinnosť a oznámil v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do 2. kategórie k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Oznamovacia povinnosť za rok 2018 bola zabezpečená elektronickým oznámením dňa 9.03.2019.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt v tejto oblasti postupoval v súlade so zákonom.

Nesplnené povinnosti:

1. PZS, v súlade so zákonom č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. (ďalej len zákon č. 355/2007 Z.z.) pre zamestnancov ZŠ J.A. Komenského Komárno poskytoval od 20.05. 2015 Ing. Ján Bugáň BTS DULEX Komárno.

Po novelizácii zákona boli uzavreté nové zmluvy (zmluva o vykonaní dohľadu nad pracovnými podmienkami) s poskytovateľom Tomášom Kissom, PhD. – Public Health Consulting zo dňa 01.12.2017 uzatvorená na obdobie 18 mesiacov a následne zmluva zo dňa 01.06.2019 s vedeným poskytovateľom PZS.

2. V zmysle § 30e zákona č. 355/2007 Z.z posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu zabezpečuje zamestnávateľ v spolupráci bude zamestnávateľ zabezpečovať v spolupráci s pracovnou zdravotnou službou. Opakované posúdenie zdravotného rizika má zamestnávateľ zabezpečovať na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4 (frekvencia opakovaného posúdenia zdravotného rizika v kategórii 2 – raz za 18 mesiacov, v kategórii 3 a 4 – najmenej raz ročne) Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jednou osobou.

Kontrolné zistenie:

V čase kontroly mal kontrolovaný subjekt ZŠ J. A. Komenského Komárno Hodnotenie zdravotného rizika (vstupný audit) ako aj posúdenie zdravotného rizika zamestnancov s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika, ktoré boli vypracované v roku 2015. Kontrolovaný subjekt v súčasnosti nemá aktualizovaný Posudok o zdravotnom riziku.

3. V zmysle § 30 ods.1 písm. i) povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci.

Prevádzkový poriadok je dokument, ktorý je zamestnávateľ povinný vypracovať a predložiť na schválenie príslušnému regionálnemu úradu. Tento dokument je súhrnom opatrení na ochranu zdravia zamestnancov a ochranu verejného zdravia v zariadení, v ktorom existuje riziko.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt má pripravený prevádzkový poriadok avšak nebol predložený na schválenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva z toho dôvodu tento dokument nebol predložený ku kontrole.



Základná škola
Pohraničná 9, 945 01 Komárno
IČO: 37861 221

Ku kontrole bola predložená nasledovná spisová dokumentácia:

- Posudok o riziku – Hodnotenie psychickej a senzorickej záťaže,
- Opakovaná analýza stavu ochrany zdravia a zamestnávateľa rok 2019,
- Elektronické oznamovanie kategórie práce za rok 2019 zaradených do 2 kategórie,

V priebehu kontroly bola dokumentácia doplnená o:

- Elektronické oznamovanie kategórie práce za rok 2018 zaradených do 2 kategórie,
- Traumatologický plán,
- Zmluva o poskytovaní dohľadu nad pracovnými podmienkami

Splnené povinnosti:

Poskytovanie dohľadu nad pracovnými podmienkami je zabezpečované na základe zmluvy zo dňa 3.01.2018 s konateľom s.r.o., Ing. Tibor Gál BOZP & AT; so sídlom Tržničné námestie 4810, 945 01 Komárno.

V súčasnosti kontrolovaný subjekt ZŠ Ul. pohraničná Komárno má vypracované v spolupráci s PZS, posúdenie zdravotného rizika zamestnancov s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika. Na základe tohto posúdenia má zároveň aj vypracovanie písomného posudku o riziku aj pri každej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce z hľadiska zdravotného rizika. Posudok o zdravotnom riziku, pre všetky pracovné pozície, musí mať zamestnávateľ vypracovaný pracovnou zdravotnou službou. Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jednou osobou. Posudok bol vypracovaný dňa 02.09.2019.

V zmysle § 30 ods.1 písm. k) má zamestnávateľ oznamovaciu povinnosť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie prác z hľadiska zdravotného rizika k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Oznamovacia povinnosť za rok 2019 bolo zabezpečené elektronickým oznámením dňa 16.01.2020, oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne od 1.1.2020 najneskôr však do 28.2.2020.

Oznamovacia povinnosť za rok 2018, elektronické oznámenie a potvrdenie zaslania bolo dodatočne predložené kontrolnému orgánu. Oznámenie bolo vykonané v termíne 15.1.2019.

Zamestnávateľ si splnil svoju povinnosť a oznámil v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do 2. kategórie k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

V zmysle § 30 ods.1 písm. j) sa vedie a uchováva evidencia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie. Evidencia je zabezpečená prostredníctvom softvéru zamestnávateľa s aktívnym prístupom kontaktnej osoby.

Kontrolné zistenie:

Na základe vyššie uvedených je možné konštatovať, že kontrolovaný subjekt v týchto oblastiach postupoval v súlade so zákonom.

Nesplnené povinnosti:

1. V zmysle § 30 ods.1 písm. i) povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci.



Prevádzkový poriadok je dokument, ktorý je zamestnávateľ povinný vypracovať a predložiť na schválenie príslušnému regionálnemu úradu. Tento dokument je súhrnom opatrení na ochranu zdravia zamestnancov a ochranu verejného zdravia v zariadení, v ktorom existuje riziko.

Kontrolné zistenie:

Vypracovaný prevádzkový poriadok je potrebné predložiť na schválenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.

6. Zabezpečenie periodických vzdelávaní dostatočného počtu zamestnancov v oblasti poskytovania prvej pomoci v súlade s § 8 ods.1 písm. a) bodu 3. zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. (1 x za 2 roky) a vyhláškou MZ SR č. 398/2010 Z. z. o minimálnych požiadavkách na kurz prvej pomoci a kurz inštruktora prvej pomoci, neboli vykonané. Zamestnanci neabsolvovali školenie prvej pomoci. Zamestnávateľ neeviduje zápis z vyšetrenia choroby z povolania.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt nepostupoval v súlade so zákonom.

7. Nový poskytovateľ vypracoval (s dátumom 02.09. 2020) opakovaný audit pracoviska z pohľadu PZS vykonaný v súlade so zákonom 124/2006 Z.z o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. vykonal obhliadku prevádzky Zo zistených skutočností boli vypracované odporúčania opatrení na odstránenie zistených nedostatkov.

Kontrolné zistenie:

Preverením stavu plnenia odporúčaných opatrení na odstránenie zistených nedostatkov posudzovaných pracovísk bolo kontrolným orgánom zistené, že na odstránenie nedostatkov neboli prijaté opatrenia a nedostatky pretrvávajú.

8. Karty bezpečnostných údajov (ďalej len KBÚ) poskytujú používateľom chemikálií potrebné informácie, ktoré im pomáhajú chrániť ľudské zdravie a životné prostredie a sú určené pre pracovníkov, ktorí zaobchádzajú s chemikáliami, i pracovníkov zodpovedných za bezpečnosť.

Vypracovanie karty KBÚ (skladujú sa látky, ktorými by mohli byť zamestnanci exponovaný chemickými faktormi Karty bezpečnostných údajov (KBÚ) obsahujú informácie o vlastnostiach látky alebo zmesi, jej nebezpečenstvách a pokyny pre manipuláciu, likvidáciu a prepravu a zároveň opatrenia prvej pomoci, protipožiarne opatrenia a opatrenia kontroly expozície. Formát a obsah KBÚ sú uvedené v nariadení REACH. Zamestnávateľ nemá vypracované karty KBÚ.

Odporúčanie:

- na základe vyššie uvedených kontrolných zistení kontrolný orgán odporúča striktné postupovať v súlade podľa § 30 ods.1 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p.
- zabezpečiť kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie (meranie) zdraviu škodlivých faktorov pracovného prostredia, ktoré používajú pri svojej činnosti, alebo ktoré pri ich činnosti vznikajú, a ktorých používanie a prípustné hodnoty sú upravené osobitnými predpismi; meranie musí vykonať odborne spôsobilá osoba,
- pravidelne dopĺňať lekárničky o potrebné vybavenie, kontrolovať dobu expirácie jednotlivých prípravkov a pravidelne zabezpečiť ich výmenu.

V zmysle § 21 ods. 1 písm. b) zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite bolo možné podať písomné námietky k zisteným nedostatkom a navrhovaným



odporúčaniam v lehote do 09.06.2020 do prerokovania čiastkovej správy, námietky neboli doručené.

Prerokovanie Čiastkovej správy z výsledku kontroly sa malo uskutočniť dňa 11.06.2020 a 10:00 hod. na útvare hlavného kontrolóra.

Kontrolovaný subjekt sa prerokovania nezúčastnil.

Kontrolovanému subjektu bolo uložené:

- v súlade s § 21 ods. 3 písm. d) zákona o finančnej kontrole a vnútornom audite prijať v lehote do 30.06.2020 opatrenia na nápravu nedostatkov uvedených v tomto návrhu správy s termínovanými úlohami a na odstránenie príčin ich vzniku,
- v súlade s § 21 ods. 3 písm. e) zákona o finančnej kontrole a audite predložiť kontrolnému orgánu v lehote do 30.09.2020 písomný zoznam splnených opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku s podpornou dokumentáciou preukázateľne dokazujúcou splnenie opatrení.

V Komárne dňa 11.06.2020

Základná škola
Rozmarínová č. 1, 945 01 Komárno
IČO: 37861131

Ku kontrole bola predložená nasledovná spisová dokumentácia:

- Zmluva o poskytovaní zdravotnej služby
- Informácia o číslach oprávnenia poskytovateľa
- Analýza stavu ochrany zdravia u zamestnávateľa za rok 2019 (robíme ich od roku 2015)
- Doklad o elektronickom oznamovaní kategórie 2 k 31.decembru predchádzajúceho roka
- Prevádzkový poriadok
- E-mailová komunikácia s poskytovateľom o vyjadrení RÚVZ so sídlom v Komárne
- Certifikáty a bezpečnostné karty

Splnené povinnosti:

1. Kontrolovaný subjekt má zabezpečenú PZS so spoločnosťou BOZP & AT s.r.o., so sídlom Tržničné námestie 4810, 945 01 Komárno. Číslo oprávnenia ÚVZSR OPPL/9465/2017.
2. V zmysle § 30e zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu zabezpečuje zamestnávateľ v spolupráci s PZS. Opakované posúdenie zdravotného rizika má zamestnávateľ zabezpečovať na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4 (frekvencia opakovaného posúdenia zdravotného rizika v kategórii 2 – raz za 18 mesiacov, v kategórii 3 a 4 – najmenej raz ročne). Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky.

Posudok o zdravotnom riziku, pre všetky pracovné pozície, musí mať zamestnávateľ vypracovaný pracovnou zdravotnou službou. Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jednou osobou.

Kontrolné zistenie:

V kontrolovanej oblasti nebolo zistené porušenie právnych predpisov.



3. V zmysle § 30 ods.1 písm. j) sa vedie a uchováva evidencia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie. Evidencia je zabezpečená prostredníctvom softvéru zamestnávateľa s aktívnym prístupom kontaktnej osoby ZŠ Komárno.
4. Zabezpečenie periodických vzdelávaní dostatočného počtu zamestnancov v oblasti poskytovania prvej pomoci v súlade s § 8 ods.1 písm. a) bodu 3. zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. (1 x za 2 roky) a vyhláškou MZ SR č. 398/2010 Z. z. o minimálnych požiadavkách na kurz prvej pomoci a kurz inštruktora prvej pomoci, boli vykonané školenia BOZP a OPP a zamestnanci absolvovali aj školenie prvej pomoci.
5. Karty bezpečnostných údajov(ďalej len KBÚ) poskytujú používateľom chemikálií potrebné informácie, ktoré im pomáhajú chrániť ľudské zdravie a životné prostredie a sú určené pre pracovníkov, ktorí zaobchádzajú s chemikáliami, i pracovníkov zodpovedných za bezpečnosť.
6. Vypracovanie karty KBÚ (skladujú sa látky, ktorými by mohli byť zamestnanci exponovaný chemickými faktormi Karty bezpečnostných údajov (KBÚ) obsahujú informácie o vlastnostiach látky alebo zmesi, jej nebezpečenstvách a pokyny pre manipuláciu, likvidáciu a prepravu a zároveň opatrenia prvej pomoci, protipožiarne opatrenia a opatrenia kontroly expozície. Formát a obsah KBÚ sú uvedené v nariadení REACH. Zamestnávateľ má vypracované karty KBÚ.
7. V zmysle § 30 ods.1 písm. k) má zamestnávateľ oznamovaciu povinnosť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie prác z hľadiska zdravotného rizika k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne od 1.1.2020 najneskôr však do 28.2.2020. Oznamovacia povinnosť zo strany kontrolovaného orgánu za rok 2019 bola zabezpečená elektronickým oznámením dňa 05.02.2020.

Oznamovacia povinnosť za rok 2018 bolo zabezpečené elektronickým oznámením dňa 16.01.2019, oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne

Kontrolné zistenie:

V kontrolovanej oblasti nebolo zistené porušenie právnych predpisov. Zamestnávateľ splnil svoju povinnosť a oznámil v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do 2. kategórie k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Nesplnená povinnosť:

1. V zmysle § 30 ods.1 písm. i) povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci.

Prevádzkový poriadok je dokument, ktorý je zamestnávateľ povinný vypracovať a predložiť na schválenie príslušnému regionálnemu úradu. Tento dokument je súhrnom opatrení na ochranu zdravia zamestnancov a ochranu verejného zdravia v zariadení, v ktorom existuje riziko.

Kontrolovaný subjekt má vypracovaný Prevádzkový poriadok, ktorý bol schválený RÚVZ v Komárne dňa 02.08.2013. V kontrolovanej oblasti bolo zistené, že je potrebné aktualizovať Prevádzkový poriadok a nechať schváliť jeho aktualizáciu. Schválenie prevádzkového poriadku školy príslušným RÚVZ so sídlom v Komárne závisí od doriešenia nezrovnalosti, ktorý sa vzťahuje na chemické laboratórium a v súčasnosti je v štádiu riešenia.

2. Dokumentácia BOZP patrí medzi základné vnútorné predpisy (smernice) firiem.



Splnené povinnosti:

Kontrolovaný subjekt v súčasnosti má zabezpečenú PZS so spoločnosťou Ing. Tibor Gál BOZP & AT s.r.o., so sídlom Tržničné námestie 4810, 945 01 Komárno od 01.04.2020.

V zmysle § 30 ods.1 písm. k) má zamestnávateľ oznamovaciu povinnosť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie prác z hľadiska zdravotného rizika k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Oznamovacia povinnosť za rok 2019 bola zabezpečená elektronickým oznámením dňa 16.01.2020, oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne od 1.1.2020 najneskôr však do 28.2.2020.

Oznamovacia povinnosť za rok 2018 bola zabezpečená elektronickým oznámením dňa 16.01.2019, oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne od 1.1.2020 najneskôr však do 28.2.2020.

Zamestnávateľ splnil svoju povinnosť a oznámil v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do 2. kategórie k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt v tejto oblasti postupoval v súlade so zákonom.

Nesplnené povinnosti:

2. Posudok o zdravotnom riziku, pre všetky pracovné pozície, musí mať zamestnávateľ vypracovaný pracovnou zdravotnou službou. Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jednou osobou.

Kontrolné zistenie:

Dokumentácia je v štádiu vypracovania z toho dôvodu nebola predložená.

3. V zmysle § 30 ods.1 písm. j) sa vedie a uchováva evidencia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie.

Kontrolné zistenie:

Evidencia nie je zabezpečená prostredníctvom softvéru zamestnávateľa s aktívnym prístupom kontaktnej osoby ZŠ.

4. V zmysle § 30 ods.1 písm. i) povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci.

Prevádzkový poriadok je dokument, ktorý je zamestnávateľ povinný vypracovať a predložiť na schválenie príslušnému regionálnemu úradu. Tento dokument je súhrnom opatrení na ochranu zdravia zamestnancov a ochranu verejného zdravia v zariadení, v ktorom existuje riziko.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt má prevádzkový poriadok avšak schválený rozhodnutím RÚVZ č. RH 1244/13 zo dňa 31.07.2013, prevádzkový poriadok ak je zmenený je potrebné schváliť jeho aktualizáciu.

5. Zabezpečenie periodických vzdelávaní dostatočného počtu zamestnancov v oblasti poskytovania prvej pomoci v súlade s § 8 ods.1 písm. a) bodu 3. zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. (1 x za 2 roky) a vyhláškou MZ SR č. 398/2010 Z. z. o minimálnych požiadavkách na kurz prvej pomoci a kurz inštruktora prvej pomoci, neboli vykonané školenia BOZP a OPP, zamestnanci neabsolvovali školenie prvej pomoci.



Základná škola s VJM
Ul. práce 24, 945 01 Komárno
IČO: 37861191

Ku kontrole bola elektronicky zaslaná nasledovná spisová dokumentácia:

Poradie dokumentov zaslaných v elektronickej správe je určené nasledovným poradím

- 01 Dohľad -zmluva
- 02 Osvedčenie
- 03 Dohľad nad pracovnými podmienkami
- 04 Evidencia zamestnancov kat. 2
- 05 Oznamovanie kategórie práce 2 za rok 2018
- 05a Elek. oznamovanie kategórie práce 2 2018
- 06 Traumatologický plán
- 07 Preberací protokol
- 08 Smernica zobrazovacie jednotky
- 09 Požiadavky opatrenia zobrazujúcej jednotky
- 10 Oznamovanie kategórie práce 2 za rok 2019
- 10a Elektronické oznamovanie kategórie práce 2 2019
- 11 Prevádzkový poriadok
- 11a RÚVZ súhlas
- 11b RÚVZ rozhodnutie

Splnené povinnosti:

1. Kontrolovaný subjekt má uzatvorenú „Zmluvu o vykonávaní dohľadu nad pracovnými podmienkami“ účinnú od 01.04.2019. Zmluva je na dobu určitú a to na obdobie 18 mesiacov, poskytovateľom je PhDr. Tomáš Kiss, PhD. MPH - Public Health Consulting, ul. biskupa Királya 929/9 Komárno.
2. V zmysle § 30e zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu zabezpečuje zamestnávateľ v spolupráci s PZS. Opakované posúdenie zdravotného rizika má zamestnávateľ zabezpečovať na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4 (frekvencia opakovaného posúdenia zdravotného rizika v kategórii 2 – raz za 18 mesiacov, v kategórii 3 a 4 – najmenej raz ročne). Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky.
3. Posudok o zdravotnom riziku, pre všetky pracovné pozície, musí mať zamestnávateľ vypracovaný pracovnou zdravotnou službou. Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jednou osobou.

Kontrolné zistenie:

Dokumentáciu je potrebné pravidelne kontrolovať a aktualizovať v súlade s organizačnými a inými zmenami v podmienkach organizácie.

4. V zmysle § 30 ods.1 písm. j) sa vedie a uchováva evidencia zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie.

Kontrolné zistenie:

Evidencia je zabezpečená prostredníctvom softvéru zamestnávateľa s aktívnym prístupom kontaktnej osoby ZŠ Komárno.

5. V zmysle § 30 ods.1 písm. i) povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci.



Splnené povinnosti:

1. Kontrolovaný subjekt má zabezpečenú PZS so spoločnosťou BOZP & AT s.r.o., sídlom Tržničné námestie 4810, 945 01 Komárno. Zmluva o poskytovaní dohľadu nad pracovnými podmienkami bola uzatvorená 10.06.2019.

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom osobné ochranné pracovné pomôcky podľa posúdenia nebezpečenstiev, ohrozenia a vyhodnotenia rizík, ktoré vypracoval pán Gustáv Cafík v spolupráci s vedúcimi zamestnancami.

2. V zmysle § 30e zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu zabezpečuje zamestnávateľ v spolupráci s PZS. Opakované posúdenie zdravotného rizika má zamestnávateľ zabezpečovať na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do kategórie 2, 3 alebo 4 (frekvencia opakovaného posúdenia zdravotného rizika v kategórii 2 – raz za 18 mesiacov, v kategórii 3 a 4 – najmenej raz ročne). Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky.

Ak nie je možné riziká odstrániť, je zamestnávateľ povinný ich vyhodnotiť a prijať opatrenia na obmedzenie ich pôsobenia tak, aby ohrozenie bezpečnosti a zdravia pracovníkov bolo minimálne. Prijaté opatrenia sú potom súčasťou všetkých činností zamestnávateľa na všetkých stupňoch riadenia. O vyhľadávanie a vyhodnocovanie rizík a o prijatých opatreniach podľa vety prvej vedie zamestnávateľ dokumentáciu.

Posudok o zdravotnom riziku, pre všetky pracovné pozície, musí mať zamestnávateľ vypracovaný pracovnou zdravotnou službou. Táto povinnosť sa vzťahuje na zamestnancov zamestnaných na trvalý pracovný pomer, zamestnancov pracujúcich na dohodu a taktiež pre spoločnosti s jednou osobou. Zamestnávateľ má vypracovaný posudok o zdravotnom riziku.

Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt postupoval v súlade s platnými právnymi predpismi.

3. V zmysle § 30 ods.1 písm. k) má zamestnávateľ oznamovaciu povinnosť každoročne do 15. januára v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do druhej kategórie prác z hľadiska zdravotného rizika k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne od 1.1.2020 najneskôr však do 28.2.2020. Oznamovacia povinnosť zo strany kontrolovaného orgánu **za rok 2019** bola zabezpečená elektronickým oznámením **dňa 25.02.2020**.

Oznamovacia povinnosť **za rok 2018** bolo zabezpečené elektronickým oznámením dňa **24.06.2019**, oznámenie údajov bolo potrebné vykonať v termíne do 30.06.2019

Kontrolné zistenie:

Zamestnávateľ splnil svoju povinnosť a oznámil v elektronickej podobe príslušnému orgánu verejného zdravotníctva údaje týkajúce sa zamestnancov vykonávajúcich prácu zaradenú do 2. kategórie k 31. decembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

Nesplnené povinnosti:

1. V zmysle § 30 ods.1 písm. j) **sa vedie a uchováva evidencia zamestnancov**, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie. Evidencia nie je zabezpečená prostredníctvom softvéru zamestnávateľa s aktívnym prístupom kontaktnej osoby ZŠ Komárno.



Kontrolné zistenie:

Kontrolovaný subjekt nepostupoval podľa § 30 ods.1 písm. j) zákona. Aktuálne je zamestnávateľ povinný zabezpečiť vedenie potrebnej dokumentácie a určovanie lehôt vykonávania lekárskeho prehládok vo vzťahu k práci u jednotlivých zamestnávateľov.

2. V zmysle § 30 ods.1 písm. i) povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci.

Prevádzkový poriadok je dokument, ktorý je zamestnávateľ povinný vypracovať a predložiť na schválenie príslušnému regionálnemu úradu. Tento dokument je súhrnom opatrení na ochranu zdravia zamestnancov a ochranu verejného zdravia v zariadení, v ktorom existuje riziko.

Povinnosťou zamestnávateľa je vypracovať prevádzkový poriadok z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov pri práci (ak tak ustanovujú osobitné predpisy) a predložiť ho na posúdenie príslušnému orgánu verejného zdravotníctva (regionálnemu úradu verejného zdravotníctva). Nový „Prevádzkový poriadok“ nebol predložený RÚVZ na posúdenie

Kontrolovaný subjekt má vypracované dva „Prevádzkové poriadky“, jeden s dátumom 30.08.2016 a druhý s dátumom 28.08.2018, ktorého súčasťou je vypracovaný prevádzkový poriadok s expozíciou chemických faktorov pri práci, školského klubu detí, učebne fyziky, mediálnej miestnosti, telocvične, športových ihrísk a šatní. Ku kontrole bolo predložené rozhodnutie o uvedení priestorov do prevádzky, ktorý schvaľuje RÚVZ v Komárne č. RH 1159/2013 s dátumom právoplatnosti 19.08.2013.

Kontrolné zistenie:

V kontrolovanej oblasti boli zistené nedostatky (nakoľko nastali zmeny). Rovnako je pokutované aj to, ak prevádzkový poriadok je zmenený a nie je schválená jeho aktualizácia.

3. Karty bezpečnostných údajov(ďalej len KBÚ) poskytujú používateľom chemikálií potrebné informácie, ktoré im pomáhajú chrániť ľudské zdravie a životné prostredie a sú určené pre pracovníkov, ktorí zaobchádzajú s chemikáliami, i pracovníkov zodpovedných za bezpečnosť.

Vypracovanie karty KBU (skladujú sa látky, ktorými by mohli byť zamestnanci exponovaní chemickými faktormi Karty bezpečnostných údajov (KBÚ) obsahujú informácie o vlastnostiach látky alebo zmesi, jej nebezpečenstvách a pokyny pre manipuláciu, likvidáciu a prepravu a zároveň opatrenia prvej pomoci, protipožiarne opatrenia a opatrenia kontroly expozície. Formát a obsah KBÚ sú uvedené v nariadení REACH. Zamestnávateľ nemá vypracované karty KBÚ.

Kontrolné zistenie:

Na základe vyššie uvedených v bodoch 5. až 7. je možné konštatovať, že kontrolovaný subjekt nepostupoval v zmysle ustanovenia § 30 ods. 1 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

4. Zabezpečenie periodických vzdelávaní dostatočného počtu zamestnancov v oblasti poskytovania prvej pomoci v súlade s § 8 ods.1 písm. a) bodu 3. zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v z.n.p. (1 x za 2 roky) a vyhláškou MZ SR č. 398/2010 Z. z. o minimálnych požiadavkách, boli vykonané školenia BOZP a OPP.

Kontrolné zistenie:

Zamestnanci však nemajú absolvované školenie prvej pomoci na kurz prvej pomoci a kurz inštruktora prvej pomoci.

Odporúčanie:

- Na základe vyššie uvedených kontrolných zistení kontrolný orgán odporúča postupovať

